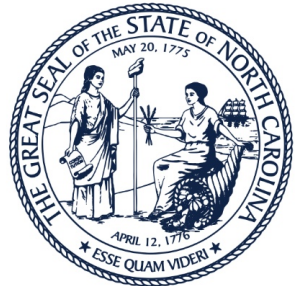




OSH NOTICE TO EMPLOYEES



Safety and Health

N.C. Department of Labor Responsibilities

The state of North Carolina has a federally approved program to administer the Occupational Safety and Health Act in North Carolina. This program is administered by the N.C. Department of Labor, Occupational Safety and Health (OSH) Division.

The OSH Division has the following responsibilities and powers:

- **Inspections**—The OSH Division conducts workplace inspections that can be triggered by complaints, accidents or because the workplace has been randomly selected for an inspection.
- **Citations**—Following an inspection, the employer may be cited for one or more violations of the OSHA standards. The employer will be given a timetable to correct the violation to avoid further action.
- **Penalties**—The Commissioner of Labor shall have the authority to assess penalties against any employer who violates the requirements of the OSH Act. The Commissioner shall adjust minimum and maximum civil penalties in accordance with the requirements set forth in the U.S. Consumer Price Index for All Urban Consumers published by the U.S. Department of Labor as necessary to comply with federal law. The Commissioner shall have a period of 60 calendar days from the date a final rule is published in the Federal Register to publish the civil penalties in the North Carolina Register under 13 NCAC 07A.0301 or any related or subsequent regulations setting penalty standards in compliance with Part 1903 of Title 29 of the Code of Federal Regulations, and on its website.
- **OSHA Standards**—The OSH Division adopts all federally mandated OSHA standards verbatim or can rewrite them to meet state conditions, as long as the new version is at least as effective as the federal standard.

An electronic copy of any specific standard adopted by the OSH Division is available online free of charge. The entire “General Industry” or “Construction Industry” standards are available for a nominal cost by calling **1-800-625-2267**.

Unemployment Insurance

NCDOL does not handle matters relating to unemployment insurance. If you would like information about unemployment insurance policies or procedures, please contact the Department of Commerce, Division of Employment Security, P.O. Box 25903, Raleigh, NC 27611-5903, 1-888-737-0259; www.des.nc.gov.

Employer Rights and Responsibilities

Public and private sector employers have a “general duty” to provide their employees with workplaces that are free of recognized hazards likely to cause serious injury or death. Employers must comply with the OSHA safety and health standards adopted by the N.C. Department of Labor.

- **Inspections**—An employer has the legal right to refuse to allow an inspector to enter the workplace without an administrative inspection warrant. If this occurs, the inspector will obtain a warrant to conduct the inspection. The employer has the right to accompany the inspector during the physical inspection.
- **Discrimination**—It is illegal to retaliate in any way against an employee for raising a health or safety concern, filing a complaint, reporting a work-related injury or illness or assisting an inspector. The department will investigate and may prosecute employers who take such action.
- **Citations**—If an OSH inspection results in one or more citations, the employer is required to promptly and prominently display the citation(s) at or near the place where the violation allegedly occurred. It must remain posted for three working days or until the violation has been corrected or abated, whichever is longer.
- **Contesting Penalties**—Once an employer has been cited, he or she may request an “informal conference” with OSH officials to discuss the penalty, abatement or other issues related to the citation. This request must be made within 15 working days after the citation is received.

The employer may formally contest (by filing a “Notice of Contest”) the citation(s) or proposed penalty to the N.C. Occupational Safety and Health Review Commission. The Review Commission is an independent body that hears and decides contestments by employers and employees concerning citations, abatement periods and penalties.

Employers wishing to know more about the procedures for filing a “Notice of Contest” should contact the Review Commission. Telephone: **984-389-4130**. Website: oshrc.nc.gov.

N.C. Workers’ Compensation Notice to Injured Workers and Employers (Form 17)

NCDOL does not handle matters relating to workers’ compensation. If you would like information about workers’ compensation policies or procedures, please contact the N.C. Industrial Commission at N.C. Industrial Commission, 4340 Mail Service Center, Raleigh, NC 27699-4340; 919-807-2500; www.ic.nc.gov. Form 17 must be prominently posted and must be printed in the same colors and format that appear on the Industrial Commission website. To download and print the current version of Form 17, visit www.ic.nc.gov.

- **Injury and Illness Records**—Employers with 11 or more employees, unless specifically exempted, are required to maintain updated occupational injury and illness records of their employees. Recordkeeping forms and information concerning these requirements may be obtained from the Education, Training and Technical Assistance Bureau, N.C. Department of Labor.

1-800-NC-LABOR (1-800-625-2267)

- **Accident and Fatality Reporting**—An employer must report the following:
Within eight hours: Any work-related fatality.
Within 24 hours:
 - Any work-related in-patient hospitalization of one or more employees.
 - Any work-related amputation.
 - Any work-related loss of an eye.

To report an accident, call the OSH Division at **1-800-625-2267**.

Employee Rights and Responsibilities

Public and private sector employees must comply with occupational safety and health standards, rules, regulations and those orders issued under OSHA that relate to their own actions and conduct.

- **Complaints**—An employee has a right to make a complaint regarding workplace conditions he or she believes are unsafe, unhealthy or in violation of OSHA standards. When an OSH inspector is in an employee’s workplace, that employee has a right to point out unsafe or unhealthy conditions and to freely answer any questions asked by the inspector. When making a complaint, the employee may request that his or her name be kept confidential.
- To make a complaint, call **1-800-625-2267** or **919-779-8560**. Complaints also can be made online at www.labor.nc.gov.
- **Contesting Abatement**—Employees may contest any abatement period set as a result of an OSH inspection at their workplace. An employee has the right to appear before the Review Commission to contest the abatement period and seek judicial review.

Other OSHA Information

- **Federal Monitoring**—The OSH Division is monitored by the U.S. Department of Labor. Federal authorities ensure that continued state administration is merited. Any person who has a complaint about the state’s administration of OSHA standards may contact the Regional Office of the U.S. Department of Labor, 61 Forsyth St. S.W., Suite 6T50, Atlanta, GA 30303.
- **Additional Information or Questions**—Any questions regarding any of the above information may write or call:

N.C. Department of Labor
Occupational Safety and Health Division
1101 Mail Service Center
Raleigh, NC 27699-1101
Phone: 1-800-625-2267
E-mail: ask.osh@labor.nc.gov
www.labor.nc.gov



This notice must be posted conspicuously.
This poster is available free of charge to all
North Carolina workplaces.
Call 1-800-625-2267 or 919-707-7876
or order online.

1-800-NC-LABOR
(1-800-625-2267)
www.labor.nc.gov

Follow **NCDOL** on



Copyright © 2025 by N.C. Department of Labor

All photographs, graphics and illustrations are property of the N.C. Department of Labor or are used by permission/license of their respective copyright holders.

Printed June 2025.
3,500 copies of this public document were printed at a cost of \$1,788.15, or \$.51 per copy.

Wage and Hour Notice to Employees and OSH Notice to Employees must be posted together.

To find out more information about this poster and to download all of the required state and federal posters, please visit our website at: **www.labor.nc.gov/labor-law-posters**

NOTICIA DE OSH PARA LOS EMPLEADOS

Seguridad y Salud Ocupacional Responsabilidades del Departamento de Trabajo de Carolina del Norte (NCDOL)

El Estado de Carolina del Norte tiene un programa aprobado por las autoridades federales para administrar el Acta de Seguridad y Salud Ocupacional en el estado. Este programa está administrado por la División de Seguridad y Salud Ocupacional (OSH) del Departamento de Trabajo de Carolina del Norte.

La División de OSH tiene los siguientes poderes y responsabilidades:

- **Inspecciones**—La División de OSH realiza inspecciones en los lugares de trabajo que pueden iniciarse por quejas, accidentes o porque el lugar de trabajo fue seleccionado al azar para recibir una inspección.
- **Citaciones**—A la conclusión de una inspección, el empleador puede ser citado por una o más violaciones de las normas de OSHA. Se le dará al empleador un plazo determinado para corregir las violaciones a fin de evitar sanciones adicionales.
- **Multas y Sanciones**—Comisionado de Trabajo tiene la autoridad de evaluar y dar sanciones contra empleadores que violen los requerimientos pautados por el Acta de OSH. El Comisionado puede ajustar el monto mínimo y máximo de las penalidades y lo que sea necesario para cumplir con las leyes federales en acuerdo a los requerimientos del Índice de Precios al Consumidor para Todos los Consumidores Urbanos publicados por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. El Comisionado tendrá un periodo de 60 días del calendario desde la fecha que la decisión final se publique con el Registro Federal para publicar las penalidades civiles en el Registro de Carolina del Norte bajo el 13 NCAC 07A .0301 y/o cualquier otra regulación relacionada o subsecuente que establezca las normas de sanciones y su cumplimiento con la Parte 1903 del Título 29 del Código de Regulaciones Federales, y en su página de internet.
- **Normas de OSHA**—La división adopta todos los mandatos federales de OSHA, llamados normas. La división puede adoptar esas normas tal como están escritas por el gobierno federal, o las puede editar, siempre que la nueva versión estatal sea tan estricta como la versión federal.

Una copia electrónica de cualquier norma específica adoptada por la División de OSH está disponible en línea de forma gratuita. Las normas completas de la «Industria General» o de la «Industria de la Construcción» están disponibles por un costo nominal llamando al **1-800-625-2267**.

Seguro de Desempleo

El Departamento de Trabajo de Carolina del Norte (NCDOL) no maneja cuestiones relacionadas con el seguro de desempleo. Si usted desea información sobre normas o procedimientos relacionados con el seguro de desempleo, por favor contacte la División de Seguridad en el Empleo (Division of Employment Security) Department of Commerce, Division of Employment Security, P.O. Box 25903, Raleigh, NC 27611-5903, 1-888-737-0259; www.des.nc.gov.

Derechos y Responsabilidades del Empleador

Los empleadores del sector público y privado tienen la “obligación general” de proveer a sus trabajadores lugares de trabajo libres de peligros reconocidos que puedan causar lesiones o muerte. Todo empleador debe cumplir con las normas de seguridad y salud de OSHA adoptadas por el Departamento de Trabajo de Carolina del Norte.

- **Inspecciones**—Un empleador tiene el derecho legal de negar la entrada de un inspector al lugar de trabajo y requerir que éste presente una orden judicial de inspección. Si esto ocurre, el inspector obtendrá esa orden judicial para conducir la inspección.
 - **Discriminación**—Es ilegal tomar represalias de cualquier manera contra un empleado por plantear una preocupación de salud o seguridad, presentar una queja, reportar una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo o asistir a un inspector. El departamento va a investigar y puede procesar a los empleadores que tomen tal acción.
 - **Citaciones**—Si una inspección de la división resulta en una o más citaciones, el empleador deberá exhibir esa citación inmediatamente y en forma visible en el lugar, o en la cercanía del lugar donde se alega ocurrió la violación. Debe permanecer exhibida durante tres días hábiles o hasta que la violación haya sido corregida, por el período más largo de los dos.
 - **Cuestionamiento de Citaciones**—Una vez que el empleador ha sido citado, él o ella puede pedir una “conferencia informal” con representantes de la división para discutir el importe de la multa, correcciones, u otros asuntos relacionados con la citación. Esta petición debe ser hecha dentro de los 15 días hábiles desde la fecha en que se recibió la citación.
- El empleador puede hacer una protesta formal (presentando una “Notificación de Protesta”) a la citación o citaciones penalidades propuestas, a la Comisión de Revisión de Seguridad y Salud de Carolina del Norte (N.C. Occupational Safety and Health Review Commission). Este es un organismo independiente que escucha y toma decisiones sobre protestas formales presentadas por empleadores y empleados en relación a citaciones, períodos para efectuar correcciones y multas.

Los empleadores que deseen más información sobre los procedimientos para presentar una “Notificación de Protesta”, deben contactar a la Comisión de Revisión de Seguridad y Salud de Carolina del Norte (N.C. Occupational Safety and Health Review Commission). Teléfono **984-389-4130**. Sitio de Internet: oshrc.nc.gov.

Aviso de la Compensación de Trabajadores y Empleadores Lesionados de N.C. (formulario 17)

NCDOL no trata asuntos referentes a la compensación de los trabajadores. Si usted desea obtener información sobre las políticas o los procedimientos de la compensación de los trabajadores, por favor contacte a la Comisión Industrial de N.C. en 4340 Mail Service Center, Raleigh, NC 27699-4340; 919-807-2500; www.ic.nc.gov. Formulario 17 debe ser publicado y debe ser impreso en los mismos colores y formato que aparecen en el sitio Web de la Comisión Industrial. Para obtener e imprimir la versión actual del formulario 17, visite www.ic.nc.gov.

- **Registros de Lesiones y Enfermedades**—Los empleadores con 11 empleados o más, a menos que hayan sido exentos específicamente, deben mantener registros actualizados de lesiones y enfermedades ocupacionales de sus empleados. Formularios para el registro de datos e información acerca de estos requerimientos pueden ser obtenidos en la Oficina de Educación, Entrenamiento y Ayuda Técnica (Education, Training and Technical Assistance Bureau) del Departamento de Trabajo de Carolina del Norte.

Teléfono **1-800-NC-LABOR (1-800-625-2267)**

- **Comunicación de Accidentes y Fatalidades**—Un empleador deberá reportar lo siguiente:

Dentro de las ocho horas: Cualquier fatalidad en el lugar de trabajo.

Dentro de las 24 horas:

- Cualquier accidente o enfermedad en el lugar de trabajo que requiera la hospitalización de uno o más empleados.
- Cualquier amputación en el lugar de trabajo.
- Cualquier pérdida de un ojo en el lugar de trabajo.

Para comunicar un accidente, llame a la división al
1-800-625-2267

Derechos y Responsabilidades del Empleado

Los empleados públicos y del sector privado deben cumplir con las normas de seguridad y salud ocupacional, reglas, reglamentos y con aquellas órdenes emitidas bajo OSHA que sean aplicables a sus acciones y conducta.

- **Quejas**—Un empleado tiene el derecho de presentar una queja sobre las condiciones del lugar de trabajo que él o ella considere peligrosas, insalubres o en violación de las normas de OSHA. Cuando un inspector está en el lugar de trabajo de un empleado, ese empleado tiene el derecho de indicar condiciones peligrosas o insalubres, y de contestar libremente cualquier pregunta que el inspector le haga. Al presentar una queja, el empleado puede solicitar que su nombre sea mantenido en forma confidencial.
- **Impugnación del tiempo de corrección**—Los empleados pueden cuestionar cualquier período de tiempo otorgado para corregir una violación que se ha establecido como resultado de una inspección realizada por la división en el lugar de trabajo. Un empleado tiene el derecho de comparecer ante la Comisión de Revisión de Seguridad y Salud de Carolina del Norte (N.C. Occupational Safety and Health Review Commission) para cuestionar el período de corrección otorgado y solicitar una revisión judicial.

Información Adicional Sobre OSHA

- **Supervisión Federal**—La división está supervisada por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (U.S. Department of Labor). Las autoridades federales verifican que la agencia estatal administra adecuadamente la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional en el estado de Carolina del Norte. Cualquier persona que tenga una queja sobre la administración de las normas de OSHA por parte del estado puede ponerse en contacto con la Oficina Regional del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (Regional Office of the U.S. Department of Labor), 61 Forsyth St. S.W., Suite 6T50, Atlanta, GA 30303.
- **Información o Preguntas Adicionales**—Cualquier pregunta respecto a la información presentada anteriormente puede escribirnos o llamarnos a:

N.C. Department of Labor
Occupational Safety and Health Division
1101 Mail Service Center
Raleigh, NC 27699-1101
Teléfono: 1-800-625-2267
Correo Electrónico: ask.osh@labor.nc.gov
www.labor.nc.gov



Este aviso debe ser exhibido en un lugar visible.

Este cartel está disponible *gratis* para todos los lugares de trabajo de Carolina del Norte.

Llame 1-800-625-2267 o 919-707-7876 o ordene en el sitio web.

1-800-NC-LABOR
(1-800-625-2267)

www.labor.nc.gov

Para obtener más información sobre este cartel y descargar todos los carteles estatales y federales requeridos, visite nuestro sitio web en:
www.labor.nc.gov/posters/posters

Siga **NCDOL** en



Coloca La Noticia de OSH para los Empleados Junto a la de Horas y Salarios.