

Individual Placement en Support

dat werkt!

Individual Placement en Support (IPS) is een evidence-based aanpak om mensen met een psychiatrische achtergrond aan het werk te helpen. Onderzoek toont aan dat toepassing van de IPS-methodiek tot een succespercentage van 60% leidt. De IPS-methodiek kent 8 kernprincipes.



1 Niemand wordt uitgesloten

Iedereen die wil werken komt in aanmerking voor re-integratie, ook wanneer hij/zij:

- in het verleden zijn/haar baan meermalen heeft verloren;
- in een eerder traject niet geplaatst kon worden;
- nog steeds last heeft van symptomen van zijn/haar ziekte;
- nog steeds alcohol of drugs gebruikt;
- problemen heeft met vervoer;
- niet weet hoe hij /zij moet solliciteren;
- niet goed kan praten met een werkgever;
- geen voortraject heeft gehad;
- bang is dat hij/zij het werk niet snel genoeg zal oppikken;
- bang is geen aansluiting te vinden bij anderen.

2 Integratie in de hulpverlening

Jobcoaches werken (met toestemming van de kandidaat) zo nauw mogelijk samen met hulpverleners en andere betrokkenen om kandidaten te helpen hun doelen op het gebied van werk te realiseren. In samenwerking vinden jobcoach, hulpverlener en anderen oplossingen voor zaken die van invloed zijn op werkprestaties, zoals:

- bijwerkingen van medicijnen (bijv. slaperigheid);
- aanhoudende symptomen (bijv. hallucinaties);
- cognitieve problemen (bijv. probleemoplossende vaardigheden);
- overige vaardigheden (bijv. sociale vaardigheden).

3 Financiële planning

De jobcoach helpt de kandidaat te berekenen wat de financiële gevolgen zijn wanneer hij/zij gaat werken. Hoeveel gaat de kandidaat erop vooruit? Waar moet hij/zij rekening mee houden? Ook wordt de *werkgever* voorgelicht over de mogelijke financiële voordelen wanneer hij/zij iemand in dienst neemt met een arbeidshandicap. De werkgever wordt de administratieve last zoveel mogelijk uit handen genomen.

4 Voorkeuren van de kandidaat zijn belangrijk

De jobcoach helpt de kandidaat in samenwerking met de hulpverlener, zijn/haar sterke punten, vaardigheden en interesses te inventariseren. Dit motiveert enorm. Kandidaten die een baan vinden die bij hen past, ervaren een hogere mate van tevredenheid en behouden deze baan vaak ook langer. De jobcoach past de ondersteuning aan, aan de wensen van de kandidaat (frequentie van het contact, coaching op de achtergrond etc.).

5 Een gewone baan is het doel

Het doel van de jobcoach is de klant te helpen een reguliere parttime of fulltime baan te vinden. Een reguliere baan is een betaalde baan - waar iedereen op kan solliciteren - op een gewone werkplek, d.w.z. met overwegend collega's zonder beperkingen, tegen minstens het minimumloon. De IPS-methodiek richt zich alleen op reguliere banen omdat:

- kandidaten over het algemeen een gewone baan prefereren boven een beschermde werkplek;
- reguliere banen de vooroordelen verminderen over mensen met een psychiatrische achtergrond (men werkt immers samen met mensen zonder psychische beperkingen);
- een gewone baan het gevoel van eigenwaarde stimuleert;
- iedereen er graag 'gewoon' bij hoort.

6 Langdurige coaching

Sommige kandidaten hebben voor langere tijd coaching nodig, ook als ze al een baan hebben. De ondersteuning van de kandidaat wordt op maat verleend en gaat zolang door als nodig is. En zolang de kandidaat/werknemer dat wenst.

7 Snel werk zoeken

Zodra een kandidaat aangeeft te willen gaan werken, kan gestart worden met het zoeken naar vacatures en het benaderen van potentiële werkgevers. Uit onderzoek blijkt dat er meer mensen een baan vinden als er niet al te lang gewacht wordt met werk zoeken. De IPS-methodiek gaat niet uit van uitgebreide assessments, trajecten of trainingen vooraf.

8 Samenwerking met stakeholders

Netwerken en het ontwikkelen en onderhouden van contacten met bedrijven (mogelijke werkgevers) zijn belangrijke componenten binnen het werk van jobcoaches. Naast 'koude' acquisitie (in directe relatie tot een vacature: snelle plaatsing!), wordt samen met werkgevers gekeken naar mogelijkheden voor plaatsing van mensen uit de doelgroep in het algemeen. De jobcoach spant zich verder in voor mogelijke samenwerking tussen het bedrijfsleven en overheden. Patiëntenverenigingen worden ingeschakeld ter ondersteuning van de lobby voor participatie van de doelgroep in betaalde arbeid. Naast het gezamenlijk helpen wegnemen van vooroordelen, kan deze verbinding ook op andere manieren de haalbaarheid van de doelstellingen van de kandidaat en de jobcoach bevorderen (innovaties, ontwikkeling van methodiek).

Stichting Gek Op Werk

Gek Op Werk heeft als doel het bevorderen van de arbeidsparticipatie van mensen met een psychiatrisch heden of verleden.

Gek Op Werk is een cliëntenorganisatie en voert re-integratie-trajecten zowel lokaal als op afstand uit (E-coaching).

Stichting Gek Op Werk heeft een landelijk netwerk van patiëntenorganisaties, jobcoaches, werkgevers en anderen die een bijdrage kunnen leveren aan de re-integratie van mensen uit de doelgroep.

Westewagenstraat 60
3011 AT | Rotterdam
010 - 4121974
06 - 10964416
www.gekopwerk.nl
info@gekopwerk.nl

GEK
OP
WERK